

**PENGARUH KOMPENSASI INSENTIF BERBASIS ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN VARIBEL MEDIASI
KEPERCAYAAN ATAS SUPERVISOR DAN KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Kasus pada SKPD Kabupaten Klaten Jawa Tengah)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

SYLVIA ENDAH NUGRAHENI

B 200 171 291

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi dengan judul:
“PENGARUH KOMPENSASI INSENTIF BERBASIS ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN VARIBEL MEDIASI
KEPERCAYAAN ATAS SUPERVISOR DAN KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Kasus pada SKPD Kabupaten Klaten Jawa Tengah)”.

Yang ditulis oleh:

SYLVIA ENDAH NUGRAHENI

B200 171 291

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk
diterima.

Surakarta, 24 Juli 2019
Pembimbing,



Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI INSENTIF BERBASIS ANGGARAN
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN VARIBEL MEDIASI
KEPERCAYAAN ATAS SUPERVISOR DAN KOMITMEN ORGANISASI
(Studi Kasus pada SKPD Kabupaten Klaten Jawa Tengah)

Yang ditulis oleh:

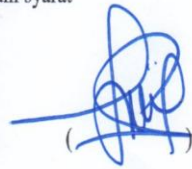
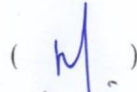
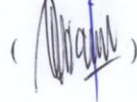
SYLVIA ENDAH NUGRAHENI

B200 171 291

Telah dipertahankan di Depan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada Hari jumat Tanggal 23 Agustus 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji



1. Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ph.D
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Dr. Erma Setiawati, M.M., Akt., CA
(Anggota II Dewan Penguji)

()
()
()

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

()
Dekan,

Dr. Svamsudin, M.M
NIDN 0017025701



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Sukoharjo,
Telp. 0271, 717417 ext 3427, 3229 Surakarta 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : SYLVIA ENDAH NUGRAHENI

NIM : B200171291

Jurusan : Akuntansi

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI INSENTIF BERBASIS
ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
DENGAN VARIBEL MEDIASI KEPERCAYAAN ATAS
SUPERVISOR DAN KOMITMEN ORGANISASI (Studi
Kasus pada SKPD Kabupaten Klaten Jawa Tengah)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis atau gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 24 Juli 2019

Yang membuat pernyataan,



SYLVIA ENDAH NUGRAHENI

MOTTO

“Maka berlomba-lombalah kamu dalam kebaikan. Dimana saja kamu berada, pasti Allah akan mengumpulkan semuanya. Sungguh Allah Maha Kuasa atas segala sesuatu”

(Q.S Al-Baqoroh : 148)

“Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai dengan kadar kesanggupannya”

(Q.S Al-Baqoroh : 286)

“Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum, sebelum kaum itu sendiri mengubah apa yang ada pada diri mereka”

(Q.S Ar-Rad : 11)

“Seorang terpelajar harus juga berlaku adil sudah sejak dalam pikiran, apalagi dalam perbuatan”

(Pramoedya Ananta Noer)

“Boleh untuk beristirahat sejenak, tapi jangan sampai kau lalaikan tanggung jawabmu dan jangan pergi sampai apa yang telah engkau mulai itu berakhir”

(Sylvia Endah Nugraheni)

“Mengambil pelajaran dari masa lalu, tanggung jawab untuk masa sekarang, dan perbaiki untuk masa depan, itulah hidup”

(Sylvia Endah Nugraheni)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah segala nikmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

Karya ini penulis persembahkan untuk:

- **Allah SWT**, yang senantiasa memberikan hidayah dan petunjuk bagi hambanya setiap waktu.
- **Nabi Muhammad SAW**, semoga shalawat dan salam bersambung kepada para keluarga dan sahabat.
- **Ibu Saimah**, seorang ibu yang telah merawat dengan penuh cinta dan kasih sayang, selalu berdoa dengan ketulusan hatinya dan selalu memberi semangat tiada henti bagi penulis.
- **Om Supriyanto**, paman yang dapat menggantikan sosok seorang ayah, kakak, dan tempat untuk berkeluh kesah dan pemberi semangat bagi penulis.
- **Teman-temanku**, yang senantiasa berbagi cerita senang dan duka bersama serta saling membantu satu sama lain
- **Almamaterku tercinta**, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan karunia-Nya serta shalawat dan salam yang senantiasa tercurah limpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI INSENTIF BERBASIS ANGGARAN TERHADAP KINERJA MANAJERIAL DENGAN VARIBEL MEDIASI KEPERCAYAAN ATAS SUPERVISOR DAN KOMITMEN ORGANISASI (Studi Kasus pada SKPD Kabupaten Klaten Jawa Tengah)”** dengan lancar.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak, penulis ini tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang senantiasa memberikan nikmat kepada kita semua atas izin-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
2. Nabi Muhammad SAW yang telah menuntun kita kejalan yang benar dan membawa kita menjadi hamba yang taat kepada Allah.

3. Ibu Saimah seorang ibu yang selalu menyayangi, selalu berdoa, dan selalu memotivasi penulis sehingga penulis semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Keluarga Bapak Heri Pratomo terimakasih telah memberi pelajaran hidup yang sangat berarti.
5. Dr. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta dan selaku pembimbing akademik yang telah membantu penulis selama kuliah di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
7. Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D selaku pembimbing skripsi yang telah membantu dan mengarahkan penulis didalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama berkuliah.
9. Sofi, Putri, Lia terima kasih sudah mendukung dan menemani penulis dari bangku menengah atas sampai sekarang.
10. Puji, Luluk, Komariyah dan Ulfa terima kasih telah menemani penulis selama kuliah di Universitas Muhammadiyah Surakarta dan Andrian terima kasih telah memberi dukungan dan semangat kepada penulis.
11. Terimakasih kepada teman-teman yang pernah sekelas dengan penulis atas bantuan dan kerjasamanya selama ini.

12. Kepada seluruh pegawai SKPD Kabupaten Klaten terimakasih atas partisipasinya dalam mengisi kuisioner sehingga membantu kelancaran penulis dalam menyusun skripsi ini.
13. Semua pihak yang terlibat didalam kehidupan penulis, terima kasih atas semuanya, tanpa kalian saya bukanlah apa apa. Semoga Allah membalas kebaikan kalian.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikumwarahmatullahi wabarakatuh

Surakarta, 24 Juli 2019
Penulis,

SYLVIA ENDAH NUGRAHENI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9

1. Teori Pencapaian Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>).....	9
2. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	10
3. Organisasi Sektor Publik.....	11
4. Pemerintah Daerah dan SKPD	12
5. Anggaran	13
6. Realisasi Anggaran.....	14
7. Kompensasi Insentif	14
8. Kompensasi Insentif Berbasis Anggaran	15
9. Kepercayaan Supervisor.....	15
10. Komitmen Organisasi	16
11. Kinerja Manajerial.....	17
B. Tinjauan Peneliti Terdahulu.....	18
C. Kerangka Pemikiran.....	19
D. Pengembangan Hipotesis	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel	26
C. Teknik Pengumpulan Data	27
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	27
E. Instrumen Penelitian.....	28
F. Teknik Analisis Data.....	29
1. Pengujian <i>Outer Model</i>	29
2. Pengujian <i>Inner Model</i>	31

3. Uji Hipotesis	31
4. Uji Efek Mediasi.....	32
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Hasil Pengumpulan Data.....	33
B. Uji Validitas dan Realibilitas	34
1. <i>Convergent Validity</i>	35
2. Uji Validitas	36
3. Uji Realibilitas	37
4. Uji <i>Path Coefficient</i>	37
5. Uji Kebaikan Model (<i>Goodness of fit</i>).....	38
6. Uji Hipotesis	39
7. Analisis Hasil Uji Hipotesis.....	40
8. Analisis Uji Efek Mediasi.....	44
BAB V PENUTUP.....	45
A. Simpulan.....	45
B. Keterbatasan Penelitian	46
C. Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Daftar SKPD Kabupaten Klaten Jawa Tengah	33
Tabel IV.2 Tingkat Pengembalian Kuesioner	34
Tabel IV.3 <i>Convergent Validity</i>	35
Tabel IV.4 Hasil Uji Validitas	36
Tabel IV.5 Hasil Uji Realibilitas.....	37
Tabel IV.6 Hasil Uji <i>R-Square</i>	38
Tabel IV.7 Hasil Uji Hipotesis	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian Pengaruh Kompensasi Insentif Berbasis Anggaran, Kinerja Manajerial, Kepercayaan Atas Supervisor dan Komitmen Organisasi	20
Gambar 4.1 Bagan Hasil <i>Outer Loading</i>	36

DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran 1 Surat Permohonan Data dan Pengisian Kuesioner
2. Lampiran 2 Surat Ijin Penelitian
3. Lampiran 3 Kuesioner Penelitian
4. Lampiran 4 Daftar SKPD Kabupaten Klaten Jawa Tengah
5. Lampiran 5 Tingkat Pengembalian Kuesioner
6. Lampiran 6 *Convergent Validity*
7. Lampiran 7 Hasil *Outer Loading*
8. Lampiran 8 Hasil Uji Validitas
9. Lampiran 9 Hasil Uji Realibilitas
10. Lampiran 10 Hasil Uji *R-Square*
11. Lampiran 11 Hasil Uji Hipotesis

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris pengaruh kompensasi insentif berbasis anggaran pada kinerja dengan kepercayaan pada supervisor dan komitmen organisasi sebagai mediasi. Sampel penelitian ini ditentukan dengan menggunakan metode purposive sampling. Teknik pengumpulan data dengan metode survei melalui kuesioner. Jumlah responden adalah 127 pejabat eselon III dan IV di SKPD Kabupaten Klaten. Analisis data dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 3.2.8. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) kompensasi insentif berbasis anggaran tidak mempengaruhi kepercayaan pada supervisor, 2) kompensasi insentif berbasis anggaran tidak mempengaruhi komitmen organisasi, 3) kepercayaan pada supervisor memiliki efek positif pada komitmen organisasi, 4) kepercayaan pada supervisor tidak mempengaruhi kinerja manajerial, 5) komitmen organisasi memiliki efek positif pada kinerja manajerial, 6) kompensasi insentif berbasis anggaran tidak berpengaruh pada kinerja manajerial, 7) kepercayaan pada supervisor dan komitmen organisasi dapat dimediasi sebagai hubungan antara kompensasi insentif berbasis anggaran untuk kinerja manajerial. Penelitian ini membantu pejabat SKPD untuk memahami pentingnya merancang kompensasi insentif berbasis anggaran yang efektif untuk meningkatkan kepercayaan pada penyelia dan komitmen organisasi yang nantinya akan mengarah pada peningkatan kinerja.

Kata kunci: kompensasi insentif berbasis anggaran, kepercayaan atas supervisor, komitmen organisasi, kinerja manajerial.

ABSTRACT

The purpose of this study is to prove empirically the influence of budget-based incentive compensation on performance with trust-in supervisor and organisational commitment as mediation. The sample of this research is determined by using purposive sampling method. Technique of collecting data by survey method through questionnaire. The number of respondents was 127 echelon III and IV officials in the SKPD of Klaten district. Data analysis was performed using SmartPLS 3.2.8. The results of this study indicate that, 1) budget-based incentive compensation does not affect trust in supervisor, 2) budget-based incentive compensation does not affect organizational commitment, 3) trust in supervisor has a positive effect on organizational commitment, 4) trust in supervisor does not affect managerial performance, 5) organizational commitment has a positive effect on managerial performance, 6) budget-based incentive compensation has no effect on managerial performance, 7) trust in supervisor and organizational commitment can be mediated as a relationship between budget-based incentive compensation to managerial performance. This research helps SKPD officials to understand the importance of designing effective budget-based incentive compensation to increase trust in supervisor and organizational commitment which will later lead to improved performance.

Keyword: budget-based incentive compensation, trust in supervisor, organizational commitment, managerial performance.